



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO 2^CECCANO
Via Gaeta, 123- 03023 Ceccano (Fr) ☎(0775/600021 fax 0775/623471 C.M. FRIC85800R
E-mail fric85800r@istruzione.it PEC: fric85800r@pec.istruzione.it Codice Fiscale 92064680603

PROPOSTA

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

A.S. 2023-2024

PARTE ECONOMICA

Il giorno **01/02/2024 alle ore 10.30** viene sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Istituto A.S. 2023/24 – PARTE ECONOMICA per l'Istituto Comprensivo 2 Ceccano (Fr)

LA PARTE PUBBLICA

Rappresentata dal Dirigente Scolastico pro tempore Prof.ssa *Denise Turchetta*

LA PARTE SINDACALE

Rappresentata da

RSU DI ISTITUTO

Prof. Bianchi Fabio

Ins. Pizzuti Loredana

Prof.ssa Salate Santone Sabrina

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI (OO.SS. firmatarie del CCNL 2019/21)

ANIEF

CISL SCUOLA

FED GILDA UNAMS

FLC CGIL

SNALS CONFSAL

SOMMARIO

TITOLO PRIMO – PARTE ECONOMICA	2
CAPO I - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA	2
Art. 1- Risorse finanziarie disponibili	2
Art. 2 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili e gestione delle economie	2
Art. 3 - Criteri generali per la ripartizione del F.I.S. e del fondo per la valorizzazione del personale scolastico	4
Art. 4 - Attività retribuite con il Fondo di Istituto	4
Art. 5 - Funzioni strumentali	10
Art. 6 - Incarichi specifici personale ATA	10
Art. 7 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti.....	11
Art. 8 – Attività complementari di Educazione Fisica	11
TITOLO SECONDO – DISPOSIZIONI FINALI.....	12
CAPO I - LIQUIDAZIONE COMPENSI.....	12
Art. 9 - Determinazione di residui	12
Art. 10 - Liquidazione dei compensi	12
Art. 11 - Norma di salvaguardia	12
Art. 12 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria	12
Art. 13 - Disposizioni finali.....	12
CAPO II - INFORMAZIONE AI SENSI DELL’ART.30 CCNL 2019/21.....	12
Art. 14 – Informazione sull’applicazione delle disposizioni contrattuali.....	12

TITOLO PRIMO – PARTE ECONOMICA
CAPO I - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO
OFFERTA FORMATIVA

Art. 1- Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. eventuali residui anni precedenti;
 - b. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR compresi quelli della valorizzazione docenti;
 - c. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - d. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - e. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
 - f. risorse per la pratica sportiva;
 - g. processo immigratorio.

Art. 2 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili e gestione delle economie

1. Le risorse per l'anno scolastico 2023/24 sono state comunicate con Nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023.
 2. La risorsa complessivamente disponibile per il F.M.O.F. dell'a.s. 2023/2024 è pari ad euro **73.955,53** lordo dipendente, così ripartita
 - ❖ euro 47.054,57 l.d. per il FIS
 - ❖ euro 4.666,14 l.d. per le funzioni strumentali
 - ❖ euro 2.612,33 l.d. per gli incarichi specifici
 - ❖ euro 3.087,94 l.d. per le ore eccedenti - sostituzione colleghi assenti
 - ❖ euro 1.346,09 l.d. per le attività complementari di educazione fisica
 - ❖ euro 486,90 l.d. per aree a rischio
 - ❖ euro 14.701,56 l.d. per il fondo valorizzazione personale scolastico
- Le economie dell'a.s. 2022/2023 ammontano ad euro **2.024,04,83** lordo dipendente, così ripartite
- ❖ euro 497,66 l.d. per il FIS
 - ❖ euro 0,01 l.d. per le funzioni strumentali
 - ❖ euro 1,48 l.d. per gli incarichi specifici
 - ❖ euro 1.182,51 l.d. per le ore eccedenti - sostituzione colleghi assenti
 - ❖ euro 342,38 l.d. per aree a rischio

Complessivamente il FMOF per l'a.s. 2023/2024, comprensivo delle economie a.s. 2022/2023, ammonta ad **euro 75.979,57 l.d.** (euro **73.955,53** + euro **2.024,04**)

Si stabilisce di non modificare la destinazione delle singole economie

PROSPETTO N. 1 - RISORSE FMOF 2023/24						
	ECONOMIE al 31/08/2023		RISORSE ASSEGNATE a.s. 2023/2024		TOTALE a.s. 2023/2024	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	497,66 €	660,39 €	47.054,57 €	62.441,41 €	47.552,23 €	63.101,81 €
FUNZIONI STRUMENTALI	0,01 €	0,01 €	4.666,14 €	6.191,97 €	4.666,15 €	6.191,98 €
INCARICHI SPECIFICI ATA	1,48 €	1,96 €	2.612,33 €	3.466,56 €	2.613,81 €	3.468,53 €
ORE ECCEDENTI	1.182,51 €	1.569,19 €	3.087,94 €	4.097,70 €	4.270,45 €	5.666,89 €
ATTIVITÀ COMPL. ED. FISICA			1.346,09 €	1.786,26 €	1.346,09 €	1.786,26 €
AREE A RISCHIO	342,38 €	454,34 €	486,90 €	646,12 €	829,28 €	1.100,45 €
FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO			14.701,56 €	19.508,97 €	14.701,56 €	19.508,97 €
TOTALE FMOF	2.024,04 €	2.685,90 €	73.955,53 €	98.138,99 €	75.979,57 €	100.824,89 €
			LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO		
FIS (23/24)	Ricavato sommando Economie FIS 22/23, FIS 23/24		47.552,23 €	63.101,81 €		
INDENNITÀ DIREZIONE DSGA		-	4.980,00 €	6.608,46 €		
SOSTITUZIONE DSGA		-	493,50 €	654,87 €		
TOTALE FIS DISPONIBILE (23/24)			42.078,73 €	55.838,47 €		
QUOTA ATA 32%			13.465,19 €	17.868,31 €		
QUOTA DOCENTI 68%			28.613,54 €	37.970,16 €		
FONDO VALORIZZAZ. (23/24)			14.701,56 €	19.508,97 €		
QUOTA ATA 20%			2.940,31 €	3.901,79 €		
QUOTA DOCENTI 80%			11.761,25 €	15.607,18 €		
TOT (FIS+FONDO)			56.780,29 €	75.347,44 €		
QUOTA ATA (32%+20%)			16.405,50 €	21.770,10 €		
QUOTA DOCENTI (68%+80%)			40.374,79 €	53.577,35 €		

Art. 3 - Criteri generali per la ripartizione del F.I.S. e del fondo per la valorizzazione del personale scolastico

1. Il FIS complessivo 2023/2024 ammonta ad euro 47.552,23 l.d., ottenuto sommando le economie FIS a.s. 2022/2023 (euro 497,66 l.d.) e il FIS a.s. 2023/2024 (euro 47.054,57 l.d.). Ad esso si sottrae l'indennità di direzione DSGA (euro 4.980,00 l.d.) e la quota per la sostituzione del DSGA (euro 493,50 l.d.) e si ottiene la cifra di euro 42.078,73 l.d. che rappresenta il FIS totale disponibile per la contrattazione.
2. Stabilita la consistenza organica del personale, stabilita la ripartizione secondo quanto definito dall'art. 88 C.C.N.L. 2006/2009 tra progettualità per istituzione scolastica e organizzazione della stessa, stabilite le economie e i fondi specifici, fatte salve le quote del fondo già istituzionalmente destinate alle singole categorie in servizio presso l'istituzione scolastica, viene effettuata la ripartizione con le seguenti percentuali:
 - Una quota del 68 % circa per compensi da attribuire al personale Docente
 - Una quota del 32 % circa per compensi da attribuire al personale ATA.
3. Si stabilisce di ripartire il fondo per la valorizzazione del personale scolastico secondo le seguenti percentuali:
 - Una quota del 80% circa per compensi da attribuire al personale Docente;
 - Una quota del 20 % circa per compensi da attribuire al personale ATA.
4. Entrambi i fondi, il fondo di istituto di cui ai commi 1 e 2 e il fondo per la valorizzazione del personale scolastico di cui al comma 3, sono utilizzati per compensare le attività previste dall'articolo 88 CCNL 2006/09 Comparto Scuola.
5. Le percentuali sono coerenti con le consistenze organiche del personale docente e del personale del personale A.T.A. e tengono conto del numero degli addetti, della complessità dell'istituzione scolastica e degli importi necessari per retribuire il personale secondo le tabelle allegate al contratto.
6. La quota indicata sarà utilizzata per retribuire il personale che abbia effettivamente svolto incarichi previsti dal contratto d'Istituto o assegnati dalla Dirigenza in modo orario e/o in modo forfettario per intensificazione dell'attività lavorativa.
7. La remunerazione delle attività aggiuntive, sia per il personale docente sia per il personale ATA, è determinata entro determinati limiti temporali e in forma di compenso forfettario. Tutte le remunerazioni si intendono attribuite all'attività e/o a progetti, indipendentemente dalla persona che la svolge.
8. La remunerazione deve tener conto se è incarico intellettuale svolto indipendentemente dalla presenza a scuola o se è un incarico legato alla presenza fisica. In quest'ultimo caso, eventuali assenze sono considerate secondo quanto previsto nell'art. 20 CCII AS 2022/23.
9. In caso di rinuncia si ha diritto al massimo ad 1/3 della remunerazione inizialmente prevista sulla base delle attività effettivamente svolte e rendicontate
10. Il tetto massimo di accesso individuale ai fondi FMOF ed extra FMOF è pari 5.000,00 anche nel caso di più incarichi, limite derogabile in assenza di altre disponibilità.

Art. 4 - Attività retribuite con il Fondo di Istituto

1. Sono retribuite con il fondo di istituto Docenti le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, ripartite in area organizzativa, area didattica, area progettuale, e le attività aggiuntive di insegnamento suddivise in attività per il miglioramento dei livelli di apprendimento (Sportello/attività per il recupero) e attività formative/insegnamento per la realizzazione di progetti e percorsi formativi inseriti nel PTOF, svolte con gruppi di alunni, al di fuori dell'orario scolastico di questi ultimi.
2. Sono retribuite con il fondo di istituto Personale ATA le attività oltre l'orario d'obbligo e le attività di intensificazione.
3. L'erogazione del trattamento economico spettante al personale avverrà previa verifica delle prestazioni effettivamente rese e redazione di una relazione sulle stesse

PROSPETTO N. 2 - RIPARTIZIONE FIS DOCENTI A.S. 2023/24					
DISPONIBILITÀ FINANZIARIA:				40.374,79 €	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento					19,25 €
	ATTIVITÀ		N. DOC.	COSTO SINGOLA UNITÀ	TOTALE
AREA ORGANIZZATIVA	Collaboratore del DS I	Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88, co. 2, lett. f) CCNL 29/11/2007)	1	2.194,50 €	2.194,50 €
	Collaboratore del DS II		1	1.482,25 €	1.482,25 €
	Referenti Plesso – SSIG	Compensi per il personale docente ed educativo per le attività deliberate nell'ambito del PTOF, per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88 co. 2 lettere d) - k) CCNL 29/11/2007)	1	1.016,40 €	1.016,40 €
	Referenti Plesso - primaria centrale		1	443,52 €	443,52 €
	Referenti Plesso - primaria Vice Brigadiere		1	517,44 €	517,44 €
	Referenti Plesso - primaria Passo del Cardinale		1	665,28 €	665,28 €
	Referenti Plesso - infanzia centrale e Vice Brigadiere		2	332,64 €	665,28 €
	Referenti Plesso - infanzia Passo del Cardinale		1	443,52 €	443,52 €
	Referente Covid		1	19,25 €	19,25 €
Tutors neo immessi	10		115,50 €	1.155,00 €	
Presidente Commissione Esami Stato	1		385,00 €	385,00 €	
AREA DIDATTICA	Coordinatore dipartimento infanzia	1	211,75 €	211,75 €	
	Coordinatore dipartimento primaria	1	211,75 €	211,75 €	
	Coordinatore dipartimento I grado	5	154,00 €	770,00 €	
	Coordinatore dipartimento inclusione	2	154,00 €	308,00 €	
	Coordinatori classi primaria	22	182,88 €	4.023,25 €	
	Coordinatori classi SSIG	22	250,25 €	5.505,50 €	
	Segretario interclasse-intersezione	6	57,75 €	346,50 €	
	Segretario classe	22	57,75 €	1.270,50 €	
	Referente d'istituto Educazione Civica		115,50 €	115,50 €	
	Referente INVALSI - primaria - SSIG	2	308,00 €	616,00 €	

	Referente aula informatica		1	96,25 €	96,25 €
	Referente bullismo/cyberbullismo		1	192,50 €	192,50 €
	Animatore digitale		1	770,00 €	770,00 €
	Team digitale		5	154,00 €	770,00 €
	NIV		3	231,00 €	693,00 €
	Commissione supporto FS Area 1		3	96,25 €	288,75 €
	Commissione supporto FS Area 4		2	96,25 €	192,50 €
	Commissione supporto FS Area 5		2	96,25 €	192,50 €
	Commissione formazione classi/sezioni prime		5	57,75 €	288,75 €
	Responsabile viaggi e visite più giorni		3	115,50 €	346,50 €
AREA PROGETTUALE	Progetto UNICEF		3	115,50 €	346,50 €
	Progetto Giornalino		2	115,50 €	231,00 €
	Progetto Suonare è un gioco elementare/Concerto Natale - coordinamento		1	231,00 €	231,00 €
	Giochi Matematici - coordinamento		1	192,50 €	192,50 €
	Progetto Eipass Junior - coordinamento		2	192,50 €	385,00 €
	Progetto Eipass Junior - supervisore		1	154,00 €	154,00 €
	Progetto Erasmus Plus		1	192,50 €	192,50 €
	Progetto Musical - coordinamento		1	192,50 €	192,50 €
	Progetto Olimpiadi disegno tecnico - coordinamento		1	115,50 €	115,50 €
	Progetto Calcio a 5 femminile - coordinamento		1	115,50 €	115,50 €
	Progetto Natale insieme		3	77,00 €	231,00 €
	Progetto Biblioteca		1	77,00 €	77,00 €
	TOTALE				28.660,94 €

Attività aggiuntive di insegnamento						35,00 €
ATTIVITÀ		ORE	N. DOC.	COSTO SINGOLA UNITÀ	TOT. ORE	TOTALE
Progetto - Concerto di Natale		3	4	105,00 €	12	420,00 €
TOTALE A					12	420,00 €

Attività aggiuntive di insegnamento						38,50 €
ATTIVITÀ		ORE	N. DOC.	COSTO SINGOLA UNITÀ	TOT. ORE	TOTALE
Sportello in itinere	Attività aggiuntive di insegnamento legate al recupero, potenziamento e consolidamento degli apprendimenti. Attività aggiuntive di insegnamento connesse a progetti PTOF (art. 88, co. 2 lett. b e c) CCNL 29/11/2007)	8	6	308,00 €	48	1.848,00 €
Attività di recupero I quadrimestre		10	6	385,00 €	60	2.310,00 €
Progetto giochi matematici - preparazione alla fase conclusiva		8	2	308,00 €	16	616,00 €
INVALSI - preparazione SSIG - Matematica		6	5	231,00 €	30	1.155,00 €
INVALSI - preparazione SSIG - Inglese		6	5	231,00 €	30	1.155,00 €
INVALSI - preparazione V Primaria - Matematica		6	4	231,00 €	24	924,00 €
INVALSI - preparazione V Primaria - Inglese		6	4	231,00 €	24	924,00 €
Progetto - Suonare è un gioco elementare		4	3	154,00 €	12	462,00 €
Progetto Musical		5,5	6	211,75 €	33	1.270,50 €
Progetto - Calcio a 5 femminile		8	2	308,00 €	16	616,00 €
TOTALE B					293	11.280,50 €
SUB TOTALE A+B						11.700,50 €

TOTALE COMPLESSIVO						40.361,44 €
ECONOMIE						13,35 €

PROSPETTO N. 3 - RIPARTIZIONE FIS ASSISTENTI AMMINISTRATIVI A.S. 2023/24					
DISPONIBILITÀ FINANZIARIA	445	7.105,00 €			15,95 €
ATTIVITÀ	ORE	N. UNITÀ	COSTO SINGOLA UNITÀ	TOT. ORE	TOTALE
Intensificazione- sostituzione colleghi assenti		1	638,00 €		638,00 €
		1	957,00 €		957,00 €
		1	638,00 €		638,00 €
		2	350,90 €		701,80 €
Aggiornamento dati sito web sic.- privacy amministrazione trasparente		5	191,40 €		957,00 €
Gestione Inventario-Archivio		5	127,60 €		638,00 €
Adempimenti digitalizzazione		5	127,60 €		638,00 €
Collaborazione adempimenti sicurezza RSPP-Privacy-Trasparenza		1	366,85 €		366,85 €
Adempimenti Esami		1	366,85 €		366,85 €
STRAORDINARIO - a rendicontazione	15	5	239,25 €	75	1.196,25 €
TOTALE COMPLESSIVO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI					7.097,75 €
ECONOMIE					7,25 €

PROSPETTO N. 4 - RIPARTIZIONE FIS COLLABORATORI SCOLASTICI A.S. 2023/24					
DISPONIBILITÀ FINANZIARIA	676	9.300,50 €			13,75 €
ATTIVITÀ		N. UNITÀ	COSTO SINGOLA UNITÀ	TOT. ORE	TOTALE
Maggior impegno per supporto amm.vo (intensificazione)		1	151,25 €		151,25 €
		2	55,00 €		110,00 €
		17	27,50 €		467,50 €
Servizio esterno/picc man (intensificazione)		2	137,50 €		275,00 €
Complessità organizzativa (trasportati primar-Intensificazione)		7	206,25 €		1.443,75 €
Sostituzione colleghi assenti (Intensificazione)		14	110,00 €		1.540,00 €
		6	41,25 €		247,50 €
Ausilio alunni non autonomi		18	27,50 €		495,00 €
		2	220,00 €		440,00 €
Straordinario	A RENDICONTAZIONE			300	4.125,00 €
TOTALE COMPLESSIVO COLLABORATORI SCOLASTICI					9.295,00 €
ECONOMIE					5,50 €

Art. 5 - Funzioni strumentali

1. Le risorse disponibili complessivamente per l'a.s. 2023/24 per le funzioni strumentali alla realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa ammontano a 4.666,15 l.d., di cui euro 4.666,14 l.d. assegnate per l'a.s. 2023/24 ed euro 0,01 l.d. economie dell'a.s. 2022/23. Si propone la seguente ripartizione, con la suddivisione del compenso per l'Area 1 quota parte 70% "Gestione Ptof" e quota parte 30% "Formazione docenti":

PROSPETTO N. 5 - FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2023/24		
DISPONIBILITÀ FINANZIARIA		4.666,15 €
AREA	N.	COMPENSO
AREA 1: Gestione Ptof e formazione dei docenti	2	845,18 €
AREA 2: Valutazione	1	710,20 €
AREA 3: Inclusione	1	845,18 €
AREA 4: Continuità e orientamento	1	710,20 €
AREA 5: Visite e viaggi di istruzione	1	710,20 €
AREA 6: Informatica e nuove tecnologie	1	845,18 €
TOTALE		4.666,14 €
ECONOMIE		0,01 €

Art. 6 - Incarichi specifici personale ATA

1. Le risorse disponibili complessivamente per l'a.s. 2023/24 per gli incarichi specifici ammontano ad euro 2.613,81 l.d., di cui euro 2.612,33 l.d. assegnate per l'a.s. 2023/24 ed euro 1,48 l.d. economie dell'a.s. 2022/23. Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso della prima posizione economica, si propone la seguente ripartizione:

PROSPETTO N. 6 - INCARICHI SPECIFICI ASS.TI AMM.VI - COLLABORATORI SCOLASTICI A.S.2023/24			
DISPONIBILITÀ FINANZIARIA	2.613,81 €		
COSTO ORARIO	COSTO SINGOLA UNITÀ	N. UNITÀ	IMPORTO TOTALE
COLLABORATORI SCOLASTICI			
13,75 €	68,75 €	5	343,75 €
13,75 €	110,00 €	6	660,00 €
13,75 €	206,25 €	3	618,75 €
TOT CS	385 €		1.622,50 €
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			
15,95 €	669,90 €	1	669,90 €
15,95 €	191,40 €	1	191,40 €
15,95 €	127,60 €	1	127,60 €
TOT AA	989 €		988,90 €
TOTALE			2.611,40 €
ECONOMIE			2,41 €

Art. 7 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

1. Le risorse disponibili complessivamente per l'a.s. 2023/24 per la sostituzione di colleghi assenti ammontano ad 4.270,45 l.d., di cui euro 3.087,94 l.d. assegnate per l'a.s. 2023/24 ed euro 1.182,51 l.d. economie dell'a.s. 2022/23. Tenuto conto delle disponibilità manifestate dai docenti dell'IC 2 Ceccano ad effettuare ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti, si propone la seguente ripartizione:

PROSPETTO N. 7 - ORE ECCEDENTI A.S. 2023/24			
DISPONIBILITÀ FINANZIARIA		4.270,45 €	
CONTEGGI TABELLE CCNL 19/21			
GRADO	N. ORE	COSTO ORARIO	COSTO
S. INFANZIA	30	19,35 €	580,50 €
S. PRIMARIA	53	20,02 €	1.061,06 €
S. SECONDARIA I GRADO	90	29,08 €	2.617,20 €
TOTALE			4.258,76 €
ECONOMIE			11,69 €

Art. 8 – Attività complementari di Educazione Fisica

1. Le risorse disponibili per l'a.s. 2023/24 per le attività complementari di Educazione Fisica ammontano ad euro 1.346,09 l.d. Tenuto conto del progetto approvato dagli organi collegiali competenti, si propone la seguente ripartizione:

PROSPETTO N. 8 - ATTIVITÀ COMPLEMENTARI ED. FISICA A.S. 2023/24						
DISPONIBILITÀ FINANZIARIA					1.346,09 €	
ATTIVITÀ	N. UNITÀ	ORE	COSTO ORARIO	TOTALE IMPORTO	DECURTAZIONE	TOT DA LIQUIDARE
Pratica sportiva - Docente 1	1	10	34,38 €	343,80 €	21,80 €	322,00
Pratica sportiva - Docente 2	1	10	32,00 €	320,00 €	21,80 €	298,20 €
Pratica sportiva - Docenti 3-4	2	10	29,57 €	591,40 €	43,60 €	547,80 €
TOTALE				1.255,20 €		1.168,00 €
ECONOMIE				90,89 €	87,20 €	178,09 €

TITOLO SECONDO – DISPOSIZIONI FINALI
CAPO I - LIQUIDAZIONE COMPENSI

Art. 9 - Determinazione di residui

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro il 31 luglio, al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art. 10 - Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi entro e non oltre il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

Art. 11 - Norma di salvaguardia

1. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del D.lgs. 165/2001. A tal uopo le parti si impegnano a riaprire la contrattazione qualora le risorse di cui sopra dovessero modificarsi in aumento o in diminuzione nel corso dell'anno, ciò al fine di adeguare la seguente piattaforma economica alla nuova situazione riproponendo la stessa alla variazione realizzata o subita.
2. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente, ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza delle risorse intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, nell'ordine:
 - a) il compenso delle ore di lavoro straordinario mediante attribuzione di riposi compensativi al personale ATA;
 - b) la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 12 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art. 13 - Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09, 2016/18 e 2019/21 in vigore.

CAPO II - INFORMAZIONE AI SENSI DELL'ART.30 CCNL 2019/21

Art. 14 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico, ai sensi dell'art. 30 co. 10 *lett. b3)* CCNL 19/21, rendiconta annualmente alla RSU e alle OO.SS. provinciali mediante prospetti circa *“i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei*

lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.”

Ceccano, 01/02/2024

PARTE PUBBLICA

Dirigente Scolastica, Prof.ssa *Denise Turchetta*

PARTE SINDACALE

RSU DI ISTITUTO

Prof. Bianchi Fabio

Ins. Pizzuti Loredana

Prof.ssa Salate Santone Sabrina

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI (OO.SS. firmatarie del CCNL 2019/21)

ANIEF _____

CISL SCUOLA _____

FED GILDA UNAMS _____

FLC CGIL _____

SNALS CONFSALS _____